

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1224 del 07/10/2019 BOLOGNA

Proposta: DLV/2019/1257 del 04/10/2019

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE EST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87 PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI FORLI' PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO DI ESECUTORE TECNICO SPECIALIZZATO - OPERAIO CON PATENTE C COD. 1831/2019 PRESSO COMUNE DI SANTA SOFIA (FC) -ASTA 8/11/2019

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE EST

Firmatario: ANDREA PANZAVOLTA in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Andrea Panzavolta

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- la Legge n. 26 del 28/3/2019 di conversione del D.L. n. 4 del 28/1/2019 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”, in particolare il comma 15-quater dell'art. 4 riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare:
 - l'art. 52 “Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro”,
 - l'art. 53 “Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”,
 - l'art. 54 “Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”;

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli “Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013.”;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri

l'Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamate le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 590 del 06/06/2018 che approva le "Linee guida per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987, da parte dei Centri per l'impiego e della relativa modulistica-Terza stesura"
- n. 393 del 24 aprile 2018 "Definizione delle modalità attuative dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 'Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" e modifiche alla propria determinazione n. 136 del 02/12/2016' Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99.";

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata in data 25/9/2019 – prot. EGrammata n. 55420 / 2019 - al Centro per l'Impiego di Forlì dall'Amministrazione pubblica: Comune di Santa Sofia sede legale: Santa Sofia (FC) per la copertura dei posti di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet <http://www.agenzialavoro.emr.it/fori-cesena>, oltre che nella bacheca del Centro per l'Impiego di Forlì per almeno 30 giorni a decorrere dal 9/10/2019;

Ritenuto di approvare l'avviso pubblico di avviamento a selezione di cui all'allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo, nella data e negli orari indicati nel suddetto avviso pubblico, ovvero potranno inviare la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate nell'avviso pubblico ed all'indirizzo web <http://www.agenzialavoro.emr.it/forli-cesena/approfondimenti/documentazione/persone/offerte-negli-enti-pubblici-aste-art-16-l-56-1987-1>, all'indirizzo PEC arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it nella data e negli orari indicati nell'avviso, parte integrante e sostanziale del presente atto, pena la non ammissione della richiesta stessa;
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Forlì unitamente all'U.O. Supporto Amministrativo ambito territoriale di Forlì-Cesena;

Richiamati:

- il Regolamento Europeo n. 679/2016 – GDPR relativo alla protezione delle persone fisiche per quanto riguarda il trattamento dei dati personali;

- il D.lgs 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. n. 101/2018 di adeguamento al Regolamento Europeo il D. Lgs. 196/2003 – Codice in materia di protezione dei dati personali;
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia n. 1141 del 9/11/2018 “Recepimento da parte dell’agenzia regionale per il lavoro della deliberazione di giunta regionale n. 1123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell’agenzia regionale per il lavoro”;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 100 del 31/01/2018 avente ad oggetto "Piano triennale di prevenzione della corruzione - 2018/2020 e nomina del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell’Agenzia regionale per il Lavoro" e n. 129/2018 avente ad oggetto “Approvazione della mappatura aree a rischio corruzione processi e misure anno 2018 ad integrazione della determinazione n. 100/2018”;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 99 del 31/1/2019 avente ad oggetto ”Approvazione del Piano Triennale di prevenzione delle corruzione – 2019/2021 per l’Agenzia Regionale per il Lavoro”;

Attestato che il sottoscritto dirigente, Responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Richiamati infine:

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 807 del 28/05/2018 avente ad oggetto “Misure per funzionamento Servizi per il Lavoro. Subentro Agenzia regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna nei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con Città Metropolitana e province – art.1 c.793 L.n.205/2017.Approvazione schema di convenzione per gestire rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale. Approvazione programmazione fabbisogno di personale Agenzia regionale per il Lavoro 2018 – 2020 – Annualità 2018 – 3° stralcio”;
- il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia adottato con Determinazione del Direttore dell’Agenzia n. 79 del 26/10/2016 approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 1927 del 21/11/2016 e ss. mm.;
- le Determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 284 del 10/04/2017 “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
- n. 565 del 01/06/2018 che ha definito i “Dirigenti delle province e della città metropolitana di Bologna trasferiti all’agenzia regionale per il lavoro dell’Emilia- Romagna ai sensi dell’art.1 c.793 della L. n. 205/2017 a decorrere dall’1/06/2018. Conferma incarichi dirigenziali fino al 31/12/2018”;
- n. 664 del 21/06/2018, “Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell’Agenzia Regionale per il Lavoro”.
- n. 1277 del 7/12/2018 che ha prorogato gli incarichi dirigenziali, già attribuiti ai Dirigenti trasferiti all’agenzia regionale per il lavoro dell’Emilia-Romagna ai sensi dell’art. 1 c. 793 della L. n. 205/2017, al 31/12/2019;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l’avviso di avviamento a selezione di cui all’Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:
 - i lavoratori interessati all’avviamento a selezione sopra descritto per parteciparvi dovranno presentarsi nel luogo e nella data indicati nell’Allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto, oppure dovranno inviare tramite PEC personale la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate all’indirizzo web <http://www.agenzia lavoro.emr.it/forli-cesena/approfondimenti/documentazione/persone/offerte-negli-enti-pubblici-aste-art-16-l-56-1987-1>, all’indirizzo PEC arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it tassativamente nella data e negli orari indicati nell’avviso, pena la non ammissione della richiesta stessa;
 - la graduatoria relativa all’avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l’Impiego di Forlì e dall’U.O. Supporto Amministrativo ambito territoriale di Forlì-Cesena;
2. il procedimento si intende concluso con la comunicazione dei nominativi avviati a selezione entro 80 giorni dalla data di ricezione della richiesta o di eventuale integrazione da parte della Pubblica Amministrazione, salvo sospensione dei termini con le modalità e misure disposti dall’art. 2 co. 7 della Legge 241/1990;
3. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
4. di stabilire che il Responsabile del procedimento è il sottoscritto, Dirigente dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, Ambiti territoriali di Forlì-Cesena, Ravenna e Rimini e Parma;

5. di stabilire che:
- il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la D.ssa Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
 - il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è il Dr. Alessandro Zucchini : dati di contatto mail dop@regione.emilia-romagna.it e pec dop@postacert.regione.emilia-romagna.it ;
2. dare atto che avverso il presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Andrea Panzavolta

Firmato digitalmente

Allegato A**Allegato parte integrante Determinazione Dirigenziale
dell'Agenzia Regionale per il Lavoro****CENTRO PER L'IMPIEGO DI FORLÌ**

Ambito Territoriale di FORLÌ'-CESENA
Viale L. Salinatore n. 24 Forlì – tel. 0543 454711
impiego.forli@regione.emilia-romagna.it

PEC: arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it

CHIAMATA SUI PRESENTI (ASTA) DEL 8 / 11 / 2019

Publicazione del 9/10/2019 (richiesta ricevuta il 25/9/2019 prot. EGrammata n. 55420/2019)						
1831/19	COMUNE di SANTA SOFIA	Piazza G. Matteotti 1 SANTA SOFIA	1 Riserva: NON applicata dall'Ente ai sensi art. 11 del D. Lgs. 8/2014 e art. 678 e 1014 D. Lgs. 66/2010 la riserva del 30%, a favore di "volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di 5 anni nelle Forze Armate congedati senza demerito", determinando frazione di posto verrà cumulata ad altre frazioni in prossimi provvedimenti di assunzione da parte del Comune	ESECUTORE TECNICO SPECIALIZ- ZATO - categ. B/B1 – CCNL: Regioni/Enti Locali Personale non qualificato	-Licenza media inferiore -Patente di guida categoria "C"	Tempo INDETERMI- NATO Orario PIENO 36 ore settimanali
NOTE:						
<ul style="list-style-type: none"> • Posti di lavoro da assegnare con GRADUATORIA fra i lavoratori PRESENTI presso il Centro per l'Impiego di Forlì il giorno 8 / 11 / 2019 dalle ore 9:00 alle ore 13.00 • E' possibile presentare la domanda di adesione <u>anche a mezzo PEC, esclusivamente con PEC personale, pena di esclusione</u>, inviando il modulo al seguente indirizzo arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it 						

N.B.: Il modulo di adesione trasmesso per PEC personale e dovrà essere inviato dalle ore 9:00 alle ore 13:00 del giorno della chiamata sui presenti: 8 / 11 / 2019 e dovrà essere firmato dall'interessato con firma digitale o firma autografa accompagnata da un documento di riconoscimento in corso di validità, pena di esclusione.

E' possibile reperire il modulo nel sito web www.agenzialavoro.emr.it/forli-cesena dalla sezione <http://www.agenzialavoro.emr.it/forli-cesena/approfondimenti/documentazione/persona/offerte-negli-enti-pubblici-aste-art-16-l-56-1987-1>

– **Il COMUNE di SANTA SOFIA** precisa che:

- la procedura di **avviamento a selezione art. 16** di cui al presente avviso è **subordinata all'esito negativo della procedura** di mobilità esterna volontaria fra Enti **art. 34 D. Lgs. 165/01** attivata dal Comune in data 12/9/2019 ed in attesa di risposta dal Dipartimento Funzione Pubblica
- la **prova di idoneità all'assunzione** consiste in prova pratico-attitudinale sulle capacità di conduzione macchine operatrici e/o automezzi; simulazione pratica di interventi anche con utilizzo di attrezzature, strumentazioni e materiale; simulazione pratica di assolvimento funzioni; realizzazione di opere e/o manufatti
- le **mansioni del profilo professionale** consistono in: esecuzione di attività tecnico-manuali a carattere specialistico e professionale di installazione, realizzazione, montaggio, controllo, manutenzione e conduzione attrezzature e impianti tecnologici, anche complessi e con guida di automezzi; esecuzione di opere murarie e stradali; lavori di falegnameria; realizzazione e manutenzione aree verdi e arredi urbani; gestione cimiteri e interventi polizia mortuaria; manutenzione attrezzature, beni mobili e automezzi

DOVE PRESENTARSI: CENTRO PER L'IMPIEGO DI FORLI' Viale L. Salinatore 20 Forlì
dalle ore 9:00 alle ore 13:00
ovvero presentazione richiesta di adesione per PEC personale con le modalità sopra indicate

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA CHIAMATA:

Avere almeno 18 anni e aver conseguito il titolo di terza media (o licenza elementare se conseguito entro l'anno 1962). I **cittadini italiani e comunitari possono autocertificare** il titolo di studio. Il possesso del titolo per i **cittadini non comunitari** deve essere documentato se conseguito all'estero.

Per le offerte di lavoro **a tempo determinato** è necessario **essere disoccupati ai sensi della vigente normativa o privi di lavoro**.

Per le offerte di lavoro **a tempo indeterminato** sono **ammessi anche gli occupati**.

DOCUMENTI:

Per ottenere un punteggio più favorevole nella graduatoria è possibile presentare una **certificazione ISEE in corso di validità alla data dell'asta** e che **non presenti difformità/osservazioni**.